

合肥科技职业学院

第三届二次教职工代表大会(工代会)

资料汇编

合肥科技职业学院

2024年3月



目 录

1、会议议程	(2)
2、代表团及讨论会议安排	(3)
3、在学院第三届二次教职工代表大会（工代会）上的讲话（钱洲胜） ...	(5)
4、在学院第三届二次教职工代表大会（工代会）上的致辞（汤仲胜） ...	(10)
5、学院工作报告（姚本先）	(14)
6、工会工作报告（徐光明）	(32)



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

合肥科技职业学院 第三届二次教职工代表大会（工代会） 会议议程

一、时 间：2024年3月13日下午2:00

二、地 点：合肥科技职业学院多功能厅

三、主持人：王彬党委副书记、执行院长

四、议 程：

第一阶段会议（14:00-15:20）

- 1、大会开幕，奏唱国歌
- 2、汤仲胜书记致辞
- 3、姚本先院长作工作报告
- 4、徐光明党委副书记作工会工作报告

第二阶段会议（15:30-16:00）

分团讨论

第三阶段会议（16:10-18:00）

- 1、表决通过各项工作报告
- 2、表彰及聘任
- 3、钱洲胜董事长讲话
- 4、大会闭幕，奏国际歌



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会 （工代会）代表团及讨论会议安排

一、会议分组及地点安排

1、经济管理系、护理系（12人）

会议地点：经济管理系会议室

汤仲胜 蒋园园 胡承贵 徐凌云 叶正娟 安晓颖

张士许 余 慧 罗传青 田羽佳 董 齐 王 芬

（团长：胡承贵 记录员：董齐）

2、行政后勤（15人）

会议地点：行政楼十楼会议室

姚本先 范胜锋 戴 杰 昂雪枫 曹 军 王新瑜

韩 伟 宣 勇 刘 敏 方明胜 张全全 陶 槲

袁良红 周 勇 程 鹏

（团长：范胜锋 记录员：韩伟）

3、信息工程系（10人）

会议地点：信息工程系会议室

王 彬 罗为华 陈 滨 王强志 张百顺 徐俊梅

孙丽英 叶 露 倪亚琳 潘 元

（团长：王强志 记录员：叶露）



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

4、机电工程系 建筑工程系（14人）

会议地点：党员活动室

何世琴 徐光明 毛友新 李敬霓 夏伟 夏春生
陈香玉 王颖 张新丰 谢勇 李蕾 吴登超
夏伟朝 程功

（团长：夏伟 记录员：李蕾）

5、人文艺术系（15人）

会议地点：行政楼九楼会议室

徐芳 王磊 张冬菊 张小照 韩之强 张倩
史业鹏 廖秦 王晓怡 储著超 彭健 程珣
马蓉 高凤林 何伟

（团长：张小照 记录员：张倩）

6、学工教辅、基础部（13人）

会议地点：民盟活动室

孙祖勇 曹前贵 徐国富 李玲芬 李浩 严明强
王辉 叶珂 肖晓 张鑫 杜红英 陈冲
朱必明

（团长：张鑫 记录员：李玲芬）

二、会议主持

各分组会议由代表团团长主持。

三、会议记录

会议讨论情况要求形成会议记录经代表团团长审核后报大会筹备组。



在学院第三届二次教职工代表大会（工代会） 上的讲话

董事长 钱洲胜

各位代表、同志们：

经过全体教职工的共同努力，合肥科技职业学院第三届二次教职工大会圆满完成了预定的各项议程，即将闭幕。在此，我谨代表董事会对参加会议的各位同志表示诚挚的问候！对全体教职员工在过去一年的辛勤工作，表示衷心的感谢！对学院取得的各项成绩，表示热烈的祝贺！

大会期间，汤书记发表了热情洋溢的致辞，姚院长做了内涵深刻的工作报告，既实事求是的肯定了2023年所取得的突出成绩，也对学院2024年的工作做了全面部署安排，紧紧围绕学校的改革、建设与发展，对涉及学院全局、涉及长远、涉及根本的一些重大问题提出了许多建设性建议和意见。任务明确，重点突出，要求具体，对促进学院事业发展具有重要的指导意义。大会听取了徐光明副书记所作的工会工作报告，同时表彰了先进。正是以这样一批同志为代表的广大教职工的接续奋斗、砥砺前行，我们才取得了沉甸甸的收获。2023年，学院获批安徽省首批“双高计划”建设单位，获得全省民办高校2022年度检查“优秀”等次殊荣。这是学院的成绩，更是主管部门、是社会各界对学院的认可。



2024年，是学院办学40周年，亦是合肥科技职业学院“跨越式发展”关键年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕“双高计划”的目标任务和年度重点工作，不断加强内涵建设，夯实发展基础，深化教育教学改革，稳步推进学院各项事业高质量发展。

下面，我就如何贯彻会议精神，抓好工作落实，提出几点意见：

一、始终聚焦立德树人根本任务，构建“思政教育、技能教育、素质教育”相融合的人才培养模式

学院始终坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，坚守教育初心使命，真办教育，办真教育，确定了“思政、技能、素质”三位一体的人才培养思路。

一是注重思政教育。建设具有学院学科特色的思政教学体系，与新华网共建课程思政教学研究中心，借助新华网丰富的思政教育融媒资源和平台影响力，为学院课程思政建设构建平台，为广大师生提供课程思政交流、学习和共享于一体的教学服务平台。我们将进一步依托新华网的平台优势、智库优势、推广优势，在课题研究、课程开发、融媒资源、教师培训、评价体系等多方面开展合作，推动思政小课堂同社会大课堂相结合，帮助学生了解世情、国情、社情，引导学生厚植家国情怀、涵养优良学风。

二是强化技能教育。学院始终坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促管、以赛促改、以赛促建”，加大投入、健全机制，2023年度，学院在国家级、省级以上职业技能和学科比赛斩获奖项103项，



在同类院校中处于领先地位。我们将一如既往的关注技能教育，进一步提质扩面，拔高学院师生参赛层次，提升学生专业技能水平。

三是加强素质教育。学院高度重视三全育人视域下的实践育人建设，坚持理实一体、知行合一，提高大学生的文化品位、审美情趣、人文素养和科学素质，实现了“大思政”实践全过程支撑，实现了大学生实践全员覆盖，实现了社会、家庭实践平台的协同育人。获得了社会、学院、家长的一致认同。我们将进一步完善课程体系，巩固校园文化建设，提升教学方法，推动学生在实践中受教育、提素质、长才干、作贡献，构建学院素质教育育人体系，推动素质教育取得新成效。

二、始终聚焦成人成才，教导学生“遵纪守法、爱岗敬业、成家立业”

学院坚持立德树人，聚焦成人成才，将育人工作开展至学生在大学阶段成长的全过程，围绕“懂得感恩、注重礼貌、热爱劳动、勤于学习、建立自信”方面，引导学生把优良品质落实到学习、生活中去，从小事做起，践行美德雅行。现在有一种社会现象，叫“三无”（无房贷、无车贷、无后代）“四不”（不工作、不买房、不结婚、不生娃），集中体现在00后群体中。这种现象的产生若不得到正确的处理，很可能对国家的经济、社会、人口等方面造成不利的影响。我们将本着“对每个学生负责、让每个学生成人”的原则，引导学生爱岗敬业、成家立业，引导学生树立正确的人生观、价值观，使他们成为对社会有益的人才，用知识和品格成就自己，用奋斗和担当成就家庭和社会。



一要夯实“课堂育人”。要通过组织学生进行自主探究、合作学习、课外调研等活动，教导学生在掌握学科知识的同时，提升思想道德修养。

二要拓展“活动育人”。切实丰富学生的校园生活，增强学生体质，培养学生乐观自信、积极向上的品质。

三要优化“评价育人”。要不断完善评价机制，增强学生的自信心和上进心。对学生的评价，坚持形成性评价和终结性评价相结合、过程性评价和结果性评价相结合，使学生体验成功，树立自信。

四要强化“文化育人”。学院要加强校园文化、教室文化、宿舍文化、社团文化等的建设，使学生时刻处于优秀的文化环境之中，在潜移默化中接受优秀文化的熏陶，不断提升道德修养。

三、始终聚焦基础保障，办好人民满意的高等职业教育

学院始终将提高“社会美誉度，主管部门认可度，学生满意度”作为发展的重要目标，加大投入，提高质量，提升形象。学院四期工程已分批按期交付，配套设施逐步完善，生活场所不断丰富，师生满意度不断提高，整体环境与形象得到了显著的提升。新教学楼、宿舍楼、双创中心以及学术交流中心相继拔地而起，较大程度的改善了我院师生的办公环境、教学条件以及住宿需求；护理实训中心、城市轨道交通模拟仿真实训室和大数据技术实训室等一批实训室的建成，为我院专业实践教学、学生创新创业及技能竞赛提供了平台，推动了教学资源硬件配置的进一步提升。我们将不断优化学院布局，推进校园基础设施建设，提升后勤保障能力，有力地促使学院向更高质量、更具特色、更有活力、更加奋进的高水平高等职业院校方向发展。



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

我们将切实加强了对教职工的人文关怀，提升教职工的获得感和幸福感。树立以人为本的管理理念，营造出有利于教职工心理健康的良好环境。不断改善教职工学习、工作和生活条件。真正做到政治上引领，工作上帮助，生活上关心，不断提高教职工的幸福指数，增强教职工对学院的归属感。

各位代表、同志们，办好学院是我们共同的事业，希望你们要以此次会议为契机，认真学习汤仲胜书记在开幕式上的讲话和姚本先院长的《学院工作报告》，进一步解放思想，锐意进取，真抓实干，甲辰龙年之际，希望你们振奋龙马精神，以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，开拓创新、拼搏奉献，以实际行动为学院的事业发展作出更大的贡献。同时，也希望你们把这次会议的精神传达给广大师生员工，做好宣传工作，在校内形成团结协作、求真务实的工作氛围，同心同德，凝心聚力，在合肥科技职业学院这片土地上继续书写伟大奋斗的新篇章！

谢谢大家！



在学院第三届二次教职工代表大会（工代会）上的 致辞

省教育督导专员 学院党委书记 汤仲胜

各位代表、同志们：

春回大地，万象更新。正值全国上下掀起学习贯彻 2024 年全国“两会”精神热潮和新学期开始之际，我们迎来了学院第三届二次教职工（工会）代表大会的隆重召开。这是我院政治生活中的一件大事，也是推进学院改革发展新征程上的一次重要会议。借此机会，我谨代表学院党委，向大会的召开表示热烈的祝贺！对各位代表第三届一次会议以来，充分发挥各自职能，在推动学院内涵发展、促进民主管理等方面所做的大量卓有成效工作，以及展现出的强烈主人翁意识和担当作为精神，表示衷心感谢并致以崇高敬意！

近年来，学院认真贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，综合实力和办学质量明显提升，干部队伍、教职工精神面貌焕然一新，学校高质量发展迈上新的台阶。特别是 2023 年，学院党委的政治核心和监督保证作用得到进一步发挥，董事会领导下的院长负责制正在逐步落实。在钱洲胜董事长和学院领导班子的带领下，通过广大教职工的共同努力，学院全面深化校内改革，办学条件改善和招生就业取得新突破，服务地方发展和办学美誉度实现新跃升，“双高”建设扎实推进。与此同时，学院教师队伍实力、教育教学



和教科研水平进一步提升，广大师生在国家和省级大赛中频频出彩、亮点纷呈。

成果来之不易，成绩令人振奋！2024年是中华人民共和国成立75周年，也是我院深入实施“十四五”发展规划和“双高”建设取得新突破的关键之年。蓝图已经绘就，号角已经吹响。接下来就要凝心聚力谋攻坚，奋力实现新跨越。

一要切实讲政治，确保学院意识形态和政治安全，远离风险隐患的“高压线”。要持续巩固习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，学思想、强党性、重实践、建新功。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更加坚定自觉的筑牢政治忠诚，确保学院全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，忠实履行为党育人为国育才的崇高使命。

二要坚持依法治校，民主管理，守住学校持续健康发展的“基本线”。要切实落实好“以师生为中心”的发展理念，一切为了师生，一切依靠师生。以引导保障规范，以规范赢得发展。要充分发挥好教职工的主体作用，以及教代会、工代会在民主管理、构建和谐校园方面的重要作用。

各位代表要充分认清肩负的职责使命，以饱满的政治热情、严肃的工作态度和强烈的主人翁意识，认真履行自己的神圣职责，把这次会议开成鼓舞人心、群策群力、团结奋进的大会。要积极发挥桥梁和纽带作用，真正把教职工的意见建议反映上来，把教职工创造的经验总结出来。同时，要积极引导广大教职工在校爱校、在校



言校、在校忧校、在校为校，立足学校发展大局，不断提出更多更好的合理化意见建议，形成人人参与、人人尽力的生动局面。共同把学校这个大“家”建设好，共同画好学校发展与个人成长的最大同心圆。

三要凝聚学院高质量发展的强大合力，加快内涵建设，筑牢质量为王的“生命线”。推进学院高质量发展迈上新的台阶，需要全校上下戮力同心，坚持不懈在内涵建设上下功夫。**第一，要以党建“创星”为引领。**全面加强党的领导，切实加强学院党委和基层党支部组织体系建设，构建坚强有力的战斗堡垒。探索党建与业务融合发展新路子，将学院“双高计划”建设等事业发展的重点任务精准分解为基层党组织工作具体板块及细化指标，推动党建与业务两手抓、两手硬，两不误、两促进。**第二，要以学科专业结构改革为突破。**主动对接安徽省十大战略性新兴产业、合肥市首位产业，坚持与产业结合，加快融入市域产教联合体和行业产教融合共同体，实现办学质量高水平、产业合作高质量。**第三，要以体制机制创优为引擎。**要充分发挥民办高校在机制灵活、紧贴市场、政策挖潜和基层活力等方面的优势及其有效推进改革的倍增效应，建立激励机制，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，激励全校上下干事创业、争先创优。**第四，要以“双高”建设为目标。**要拉高标杆，对标对表，主攻标志性成果，补短板，强弱项，聚焦内涵达标提质，强力推进省技能型高水平大学建设，力争早日迈入优秀“双高”校行列。

“新元肇启，奋楫扬帆”。新的一年，全院上下要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全要素提升办学质量，



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

系统提高办学能力，推动学院高质量可持续发展，为把学院建设成为特色鲜明的技能型高水平大学，为建设教育强国和教育强省贡献更多的合科院力量而努力奋斗！

最后，预祝大会取得圆满成功！



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

稳中求进 质效双升

加快建设人民满意的高水平大学

——在学院第三届二次教职工代表大会（工代会）上的报告

院长 姚本先

同志们：

今天，我们隆重召开合肥科技职业学院教职工大会。大会的任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，总结工作，分析形势，凝聚共识，安排部署学院全年重点工作，稳中求进，质效双升，扎实推进学院高质量发展，为加快建设人民满意的教育强省作贡献！

下面，我向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席代表和其他参会人员提出意见。

第一部分 2023 年度的主要工作

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是推动学院高质量发展的关键之年。在董事长的领导下，在党政管理团队的带领下，学院全面贯彻落实党的二十大精神，深入开展主题教育，始终贯彻落实党中央、国务院关于教育工作决策部署和省委、省政府、教育厅工作要求，围绕立德树人根本任务，坚持稳中求进、攻坚克难，补短板、强弱项、抓转型，以“双高”建设为抓手，以



高度的政治责任感和历史使命感，因事而化、因时而进、因势而新，办好人民满意的教育，学院各项事业稳步推进，办学实力持续增强，社会声誉不断提升，为服务安徽发展提供坚强的人才保障和智力支撑，现将主要工作汇报如下：

一、坚持政治引领，强化党建工作

2023年，学院始终坚持党对教育事业的全面领导，以党的政治建设为统领，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为重要政治任务，以提升组织力为重点，以推深做实高校基层党组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划为抓手，深耕细作高校党建“责任田”，推动学院党的建设质量全面进步、全面过硬。

一是加强政治建设，党组织的政治核心作用不断增强。自第二批主题教育开展以来，学院紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫，引导全体师生更加坚定不移地把“两个确立”转化为做到“两个维护”的政治自觉。学院党委始终坚持政治导向，用主题教育的总要求引领学院事业新进步，把检视和查摆中的问题作为重点改革的新方向，把主题教育成果转化为学院工作的新成就，以党的高水平建设推进学院高质量发展。

二是加强思想建设，牢牢掌握意识形态工作领导权。按照党委主体责任、党政同责、一岗双责的领导体制和工作机制，认真落实意识形态工作责任制。定期召开学院意识形态调度会和专题会议，建立“三个清单”，形成闭环式、清单化的管理机制。始终保持高



度的政治敏锐性，强化课堂、讲座、报告、校园新媒体等阵地建设管理，筑牢意识形态主阵地。

三是加强组织建设，基层党的建设不断夯实。成立健康护理系党支部，实现教学单位党支部全覆盖。通过党委成员下沉一线、拓展与驻地企业党组织共建联建等方式，进一步激发基层党组织活力。2023年创评四星级党组织3个、五星级党组织2个，信息工程系党支部获全省高校“样板党支部”培育创建单位。深化实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，全年培训入党积极分子442人，发展党员60人，表彰优秀共产党员及党务工作者17人，先进基层党组织2个，其中2名共产党员及1名党务工作者获市教育局党委表彰。

四是加强党建引领作用，推动学院发展取得新成效。学院党委将学院事业发展重点任务精准分解为党组织工作具体细化指标，推动党建与业务两手抓、两手硬。探索党建与校园文化融合路径，展示学院文化育人成果。探索校地党建共建新模式，与属地政府签订共建协议书，通过校地联动、工作联通、理论联学、阵地联享开展合作，助推学院高水平建设，高质量发展。

五是筑牢安全底线，推进平安校园建设。抓实抓细校园消防、食品、校舍和体育场馆、实验实训室、校车等安全工作，切实加强防欺凌、防溺水、防火灾、防交通事故等安全教育和学校流行性疾病防控，坚持院领导带班、中层干部为组长的值守制度，开展常态化消防安全专项检查，坚决遏制各类安全事故发生。

二、落实立德树人，强化五育并举



学院始终坚持从各方面、各领域、各层次着手，构建大思政格局，将育人寓于教学、服务和管理中，将显性教育与隐性教育有机地融合在一起，从而形成校内校外、上课下课、线上线下多层次、多维度的育人格局。

一是创新课程体系，推进课程思政协同发展。学院始终以党委为领导核心，形成思政工作长效工作机制。以课堂为主阵地，开满开足思政课，打造“三要三入一主体”模式，构建大思政教育体系。不断打造思想政治理论课“金课”，积极申报“三全育人”综合改革试点和“课程思政示范中心”项目。推进名师工作室建设，落实课程思政关键引领作用。与新华网共建课程思政教学研究中心，积极打造课程思政教育新模式。

二是强化学生社团建设，发挥第二课堂育人功能。组织开展7次团学建设活动，召开第十二次学生代表大会，开展2023年“青马工程”大学生骨干培训班，推进学院49个学生社团建设，举办社团嘉年华活动，发挥第二课堂育人功能。

三是践行学生“成人成才”教育理念，强化素质教育。围绕董事长“二十字”育人理念，不断拓展学生实践育人项目，不断完善学生素质教育评价体系，切实提升实践育人效应。积极开展社会实践活动，积极创新校园文化活动，举办了校园文化艺术节、体育运动会、文艺汇演，寒暑假社会实践活动等，实现素质教育全覆盖。强化社会责任感教育，涌现出一大批优秀学子，其中1名学生获评“中国大学生自强之星”、2名学生被推荐申报第四届全国最美职校生，收到二十余封来自政府、企业、学校等单位寄来的感谢信，社会好评。



四是注重心理健康，呵护学生健康成长。坚持育人为本，把心理健康教育作为学生终身幸福的奠基工程，将学生心理健康教育融入教育教学、服务管理和学生成长各环节，护航学生健康成长。设置心理辅导室，开设心理健康课程，运用心理健康宣传月、校园文化艺术节等校园文体活动，为学生营造良好心理健康教育氛围。

五是加强组织管理，发挥资助育人功效。建立四级评选和反馈机制，完善“奖、助、贷、补、勤”资助体系，精准实现教育扶贫、助困工作，全年共评选出国家奖助学金 3009 人次，资助金额 1073.4 万元；共有 1189 名同学成功贷款，贷款总金额 1308 万余元；办理高职单招退役士兵学费补偿 50 人次，申请金额约 109 万元。不断健全校内资助体系，完善校内奖助项目，修订、完善《“洲胜”奖学金管理办法》，2023 年共评选出 109 名“洲胜”奖学金获得者，发放奖金 46.6 万元。

三、汇聚育人资源，提高办学水平

学院始终坚持立足职教特色，弘扬大国工匠精神，以面向地方和行业为根本，加强职业道德、行业精神、技术技能等方面的教育，着力培养符合生产、建设、管理、服务一线职业岗位要求的高素质复合型人才。

一是深入校企政合作，搭建人才发展平台。深化校企合作，共建实训基地，深化校企双主体育人模式改革，建立校企联盟，开设特色订单班，创新人才培养方式。共建合肥科技-蔚来新能源汽车产业学院，打造蔚来教学实训中心，在“三融四链”的合作中实现“九共同”，实现一体化培养，增强人才核心竞争力。**深化校地合作**，联合肥西县紫蓬镇人民政府，举办“校企共建交流会”，共建



“产教融合”平台。与合肥市高新区就业创业服务中心共建校企三方交流会，架起校企合作的人才桥梁。对接桐城市金河村实施“百校联百县兴千村”行动，拓展产学研合作平台，深化高校电商助农直播模式，助力乡村振兴。

二是积极加强专业及课程建设。学院始终将综合型作为专业发展的方向。目前六大专业集群，涵盖理、工、经、教、医、管、艺、体等门类，综合型大学的格局基本形成，初步形成了专业多元服务的办学特色。围绕计算机网络技术为核心，集软件技术、大数据技术、物联网应用技术人工智能技术应用等专业，报批了一个安徽省“双高”计划专业群立项建设，目前学院重点建设专业 25 个，其中省级及以上优质（特色、重点）专业 12 个。实施打造“金课”、淘汰“水课”计划，持续推进“信息化、互动式和展示性”课堂教学改革。目前学院有省级精品、示范、一流等优质课程 30 门，校级金课 30 门，校级优质课程 29 门。注重学生的职业技能培养，加强校内外实践基地建设，各专业的实践教学比重均超过总学时的 50%，助力建设“双证融通，多主体育人的”培养体系。

三是坚持以赛促教，推动教学改革。通过“以赛促教、以赛促改、以赛促学”，不断提高办学水平。2023 年学生参加各级各类职业与学科比赛，学院积极组织学生各级各类国家级、省级以上职业技能和学科比赛，斩获奖项 103 项，其中获国家级赛项奖 11 项，省级赛项 92 项。特别是在安徽省职业院校的职业技能大赛中，获一等奖 3 项，二等奖 11 项，三等奖 29 项，获奖总数 43 项，同比增长 260%。2023 年学院教师参加各类教学能力比赛，斩获省级以上奖项 9 项，其中获安徽省高职院校教师教学能力大赛二等奖 1 项，



三等奖 4 项，总计 5 项，占年度省内民办高职院校获奖总数的 72%；参加第三届长三角民办高校联盟教师教学能力大赛决赛，三人参赛获得三等奖 2 项，优秀奖 1 项。

四是营造科研氛围，孵化科研项目。2023 年度申报并获批省级以上教科研项目 25 项，省级教学质量工程项目 14 项，安徽省高校科研项目 11 项（人文社科 6 项、自然科学 5 项）；教师公开发表教科研论文 58 篇，获得外观设计专利、实用新型专业、国家发明专利等 6 项。

四、坚持双向发力，质量与规模齐驱并行

学院始终坚持双轮驱动，秉承“满好稳”的招生策略，规模与质量同步推进，进一步巩固了学院在全省的办学影响力。

一是生源质量和数量持续位列同类高校前列。在全院的共同努力下，全年共报到新生 4219 人，录取率、报到率、分数线持续位列民办专科高校前列。特别是在分类招生中，志愿填报数达 17944 人，居全省高职院校第 6 位，创历史新高；考试人数 12781 人，居历年来第 1 位；确认 3878 人，确认率达 96.4%，居全省首位。

二是自考助学参学人数位列全省高职院校第一。自考助学新生报名人数 2007 人，同比增长 10%，覆盖面近 50%，参学人数位列全省高职院校首位。

三是落实“1+X”证书制度，畅通人才成长通道。大力推行“1+X”证书制度的实施，全年举办了二次全国计算机等级考试，完成 1+X 项目和 CEAC 认证等项考试共 4292 人次。

四是探索职业教育国际合作新路径。2023 年学院启动与韩国草堂大学初合作交流，共同探讨建立海外实践基地等合作办学项



目方案；获批教育部经世学堂项目，探索国际人才交流合作办学新路径。

五、发挥人才优势，服务地方经济社会发展

学院结合学院实际，利用自身优势，发挥高职院校的专业优势、人才优势、教育优势，主动适应社会需求服务区域经济社会发展，为经济社会发展提供科技、文化和人才支撑，在不断提高服务能力和办学水平中提高了社会认可度，实现互动双赢。

一是健全学科专业调整与产业人才需求联动机制。主动适应经济社会发展需求变化，深入推动专业动态调整，围绕服务安徽省十大新兴产业发展需求，新增人工智能技术应用一个新专业，学院目前服务安徽省十大新兴产业的专业比例达到了76%，对提升办学水平、服务地方经济发展具有重要意义。

二是注重创业培训，推进双创工作。2023年参加创业人数达156人，创业率3.89%。开设了21个创业培训班，共培训630人，合计1680个课时，在高等职业院校中覆盖率位于前列。

三是畅通就业渠道。在宏观经济下行，就业压力严峻的形势下，通过就业领导组的科学谋划，全院的共同努力，23届初次就业落实率94.58%，年终就业落实率98.25%，环比提高2.08%，比全省平均水平高4个百分点。搭建双选平台。举办了1场大型综合性校园招聘，22场企业宣讲会和17场专场招聘会，有400余家企业来院选聘毕业生，为毕业生提供有效就业岗位18000余个，获得教育厅、财政厅人才市场补贴资金18万元。

六、不断增加投入，改善办学条件



根据高职院校达标工程的各项指标，学院坚持以达标促建设、以达标优布局，以达标树形象，进一步加大投入，改善学院基本办学条件，提高办学质量、提升学院形象。

一是加快推进学院基础设施建设。四期工程分批按期交付，周边道路及管网建设全面完成，一站式服务社区、学生心理健康中心等场所正在分批建设。四期工程完工后，学生居住环境将得到进一步改善，在校教职员工住宿问题达到根本解决，学院办学条件和整体形象将得到进一步提升。

二是持续推进校园设施升级改造。全年共建设完成学术报告厅、汽车轨道实训室、新能源汽车等建设项目 16 项。注重实践教学设施设备的引入，2023 年，企业提供的校内实践教学设备值 235 万元，学校拥有数字终端数 2027 台，生均占用量稳步提高。

三是坚持建设美丽绿色校园。学院始终打造以四季常青为底色的花园式校园，整体环境与形象得到了显著的提升，师生满意度不断提高。

七、重视队伍建设，促进教师成长发展

人才是强校之本、创新之源、发展之基。学院始终把人才工作摆在优先发展的重要位置，深入贯彻新时代“人才强校”战略，不断创新机制、深化改革，着力铸就引才聚才“强磁场”，为学校高质量发展增添“新动能”。

一是师资队伍建设的卓有成效。全年招聘（引进）教职工 77 人，其中研究生占 50%、双师素质教师占 76.7%，参与教科研项目 and 指导技能比赛占 36.7%；教师专业技术职务评审通过 60 人，其中高



级 8 人、中级 17 人，人数再创新高，师资队伍结构得到了进一步优化，有力保障了教学工作的开展。

二是师德教育长效机制进一步健全。坚持把师德师风建设摆在教师队伍建设的首位，把好教师入口关，考核关、监督关，制定《合肥科技职业学院师德负面清单》《合肥科技职业学院师德失范行为处理办法》《合肥科技职业学院教师师德考核实施细则》，加强宣传、监督、奖惩等工作，将师德考核纳入教师招聘、评优评先、职称评审、职务晋升等，与教师成长发展有效挂钩，进一步推进师德师风建设。

三是专家工作室指导作用进一步发挥。学院坚持以专业（群）为依托，相继设立思政、建筑、陶瓷、电子、经济等“专家工作室”，发挥“专家”在立德树人、教科研研究、职业技能比赛、带徒传技等方面的示范指导作用。实施培训、实训、研修、交流等活动，不断提升教师素质，提高教育教学和研究能力、促进教师成长并提升人才培养质量。

四是教师教学能力进一步提升。通过“国培”“省培”、企业培训，培养“种子教师”。共实施各类培训活动 50 余项，培训规模近 800 人次。开展青年教师导师制，发挥“传帮带”作用。

八、坚持传承创新，助力内涵式高质量发展

学院树立高远发展目标，立足自身的优势和特色，坚持深化改革创新，强化部门协同、业务协同，对标对表，推进高校治理体系和治理能力现代化建设，助推学院内涵式高质量发展。

一是提升办学水平。2023 年学院列入安徽省高水平职业院校和专业群建设单位（简称“双高计划”），并在民办高校年度检查



中被评为同类院校唯一的“优秀”等级。学院将继续对标对表，按照高水平大学和双高建设方案的标准稳步推进教育教学活动。

二是加强制度建设。学院根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国高等教育法》《中华人民共和国民办教育促进法》等法律法规研究制定了学院章程，并形成以章程为核心的学院规章制度体系。对学校组织机构、办学方向、教育教学工作、教师的权利和义务、校园管理等作出了明确规定，保证了学院各项工作有章可循，有法可依。

三是强化内部管理。通过实施重大决策目录化管理，持续优化升级内部管理工作。提高后勤服务质量，学院围绕教学中心，强化服务意识，提升服务效率，提高服务效能。

四是保障办学经费。在学校董事会、党政班子的领导下，通过职能部门的不懈努力，2023年学院共实现收入1.2亿元，其中高职学费和住宿费收入11150万元，占总收入比93%。政府拨付现代职业教育质量提升计划资金收入100万。成教及培训收入750万元。总支出1.38亿，其中经费性支出6685万元（不含固定资产折旧），其中薪酬支出3215万元。固定资产总支出7068万元，其中工程建设投入6250万元，购置办学设施设备818万元。学院全年融资2500万元。2023年学校财务运行状况总体向好，支略大于收，较好地完成了全年各项收支任务，有力地保障学院事业发展和各项基础性建设资金需求。

各位代表、同志们，过去一年，我们全校上下团结一心，锐意进取，接续奋斗，砥砺前行，共同经历了许多挑战和机遇，也取得了显著的成绩。这些成绩的取得，得益于董事长的坚强领导，得益



于上级主管部门的大力支持，得益于学校党政领导班子的正确领导，更得益于全体科院人的无私奉献，是你们以艰苦奋斗的敬业精神、锐意改革的创新精神、知难而进的拼搏精神所铸就。在此，向为学校发展奋勇拼搏、辛勤奉献的教职工，向长期以来关心支持学校发展的各级领导和社会各界朋友，表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

第二部分 2024 年工作思路和主要工作

2024 年，是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，是我们每个人的成长年、拼搏年、奋斗年。学院全面贯彻党的教育方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻新发展理念，坚持稳中求进的总基调，以“双高”建设为抓手，不断提高人才培养质量，强化育人特色，办好人民满意的教育，在教育强省建设新征程中展现新面貌、实现新作为。重点将做好以下工作：

一、坚持政治引领，持续加强党的建设

一是加强思想理论武装。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材进课堂进头脑，高质量开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。健全理论学习制度，对标对表制定并落实党委理论学习中心组 2024 年度学习计划，不断创新学习形式、规范学习管理、提升学习质量。抓实党员、干部经常性学习教育，突出抓好青年党员理论学习，落实“三会一课”、主题党日等制度，运用“学习强国”、共产党员网等平台，采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式，推动党的创新理



论学习走深走实走心。

二是加强党的政治建设。不断巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成效，抓好成果转化。严格执行党委会“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，研究部署贯彻落实中央及省委省政府各项决策部署。把“两个确立”“两个维护”作为最高重要原则和根本政治规矩。

三是加强校园意识形态阵地管理。落实省委教育工委和市教育局党委关于加强高等学校意识形态领域风险隐患排查，全力维护校园政治安全和意识形态安全，严格落实意识形态工作责任制，建立健全校园舆情快速反应处置等制度和直联机制，从严管控校园意识形态阵地。大力加强各类安全教育、心理健康教育，切实维护校园安全稳定。

四是提升基层党建工作质量。根据《安徽省高校党的基层组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划》文件精神，实施“强能力促质量”头雁培育行动，落实好教师党支部书记“双带头人”培育工程，创建省级“双带头人”书记工作室；实施“强品牌促特色”典型推广行动，建立星级党支部管理体系，深化党建“双创”工作，争创省级、国家级示范高校、样板支部。进一步做好高校统战工作，推深做实“创新发展·高校在行动”主题实践活动。坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，推动党建与业务深度融合。

二、坚持守正创新，推动学院高质量发展

一是坚持依法治校。贯彻落实教育部等十五部门《关于引导规范民办教育高质量发展的指导意见》等系列文件，以推动高质量发



展为主题，促进学院内涵发展。开展依法治校能力提升行动，提升规范性文件制定、审查质效，推进依法治校示范校申报工作。

二是推进重点项目建设。实施项目引领，积极申报上级相关项目，通过项目实施，引领工作绩效提升。完成学生一站式服务社区、心理健康中心建设。持续开展校园美化项目，打造节能、环保、绿色、文明校园。筹备建校40周年系列庆祝活动。

三是加强信息化建设。以国家教育数字化战略行动为指导，推动教育信息化应用和教育数字化转型，推进校园信息化建设。增加网络带宽，整合相关信息化系统资源，提高工作效率，分批分步实施智慧校园建设。

三、坚持稳中求进，逐步提高生源质量和规模

一是推进招生扩量。根据《安徽省2024年普通高校招生考试和录取工作实施方案》要求，坚守“满好稳”的总体目标，争取分数线、录取率、报到率等多项指标继续保持同类领先。优化成人学历招生，提高自学助考覆盖面，提升课程通过率，其规模与服务水平，在全省学习中心实现领先。

二要拓展办学格局。探索专本联合培养，集团化办学的新路径，丰富办学项目，提升办学层次，开展专业学院和中专分院建设，以支撑两步走战略的实施。

三是开展境外办学项目。深度参与共建“一带一路”，启动国际化办学，重点是韩国高校的洽谈与考察，推进经世学堂项目建设。

四、坚持深化改革，保障人才培养质量

一是继续深化三教改革，助推职业教育高质量发展。推动基层



教研室的规范化建设，提高课堂教学质量，推动课堂教学的智慧化。务实推进“政校行企”一体化办学模式，扎实推进产业学院和校企合作，蔚来学院试点“工学交替、产教融合、送教入厂”行动，启动系列教学资源建设。推进“岗课赛证”一体化人才培养。

二是紧密结合产学研创，提升科研质量和水平。持续重点攻关重大教学成果奖、教师辅导员能力、专利及其成果转化、规划教材等项目，不断提升教育科研质量和服务水平，为教育强省建设提供有力的智力支持和知识贡献。

三是坚持以赛促教，提升技能人才培养质量。聚焦职业技能大赛，突出重点，培植优势，提级扩面，争取在国家级职业技能大赛中形成新突破。以学院人才培养的三个特色项目为抓手，运行与激励等机制，进一步加强学生的技能培养。

四是推进诊断与改进工作，不断提高人才培养质量。对标对表制定《学院教学诊断与改进工作计划》。成立教学诊改工作领导小组，明确各部门职责和工作标准，统筹推进诊改制度建设，并建立诊改工作长效运行机制。

五是深入推进职业教育集团工作，助力现代职业教育体系建设。学习贯彻落实省委省政府《关于加快职业教育改革发展服务现代化美好安徽建设的意见》，整合多方力量，推进与优化合肥科技职业教育集团相关工作，加强与中职对接、高职联合与企业合作，助力现代职业教育体系建设，建立健全政府主导、行业指导、企业参与的职业教育办学机制，深化校企合作、产教融合，系统培养技能型、应用型人才。

五、坚持立德树人，系统化推进学生综合素质教育



一是增强思政实效。增强思想政治工作针对性实效性，将习近平文化思想融入思政教育，深入实施“时代新人”铸魂工程，注重大学生思想政治和品德教育，重视意识形态工作，强化思想政治理论课建设工作，推动学生党团组织建设，积极申报思政教育方面的项目研究课题，开展辅导员能力提升计划。

二是坚持五育并举。立足学生特点，围绕育人目标，多措并举，全方位、全要素推进，形成具有学院特色，并有实际成果的管理体系。围绕“懂得感恩、注重礼貌、热爱劳动、勤于学习、建立自信”等方面，强化实践育人，构建学生综合素质测评系统，完善德智体美劳全面发展的人才培养体系，制定合科院大学生综合素质教育与拓展认证制度，全面推行学生综合素质教育学分制，持续推进“第二课堂成绩单”制度，促进学生成人成才。

三是推动实践育人。坚持五育并举，强化素质引领，纵贯教育教学全过程，围绕“一技一能一礼仪”，构建实践育人的格局，拓展实践育人项目，打造“一校一品”特色实践育人项目，树立实践育人品牌。

四是加强心理育人。构建学院心理健康教育体系，完善心理普测、包保责任制，落实好心理健康教育课程。规划建设合肥科技职业学院大学生心理健康中心，加强大学生心理问题疏导和干预，促进校园和谐稳定，保障学生健康成长。

五是推动资助育人。持续规范奖助学金评选流程，健全奖助学金督查检查机制，践行资助育人宗旨，重点是建立健全校内资助制度，做好校内资助工作，不断完善勤工助学管理（考核）办法。

六、坚持服务需求，全方位助力教育强省建设



一是继续实行专业动态调整。落实《关于推动高校学科专业结构改革走深走实的若干措施》，申报护理系新专业，提前布局，形成专业集群，淘汰供大于求专业，提高对区域产业经济的匹配度。

二是以“双高建设”为抓手，促进学院迈向更高水平。聚焦双高建设，分析产业经济需求，发挥学校的优势和特色，加强高水平专业建设，更加有力支撑战略性新兴产业。

三是加强毕业生就业创业工作。建立多元导向，拓展毕业生去向通道。适度扩大专升本规模，畅通毕业生入伍绿色通道。确保有就业意愿的困难毕业生百分百就业。初次就业率、留皖率、就业满意度等考核指均保持全省较好水平。

七、坚持固本培元，打造素质优良的师资队伍

一是坚持引培并举。持续推进“人才强校”战略，以《国家职业教育改革实施方案》的建设要求为方向，以教育教学为中心，以师资队伍建设为重点，以《学院师资队伍建设三年规划》为指引，多措并举，加大招聘力度，特别是高质量人才引进力度。

二是推进“双师型”教师队伍建设。充分发挥职称评审的导向作用，强化政策保障，加强政策宣传和解读，不断推进“双师型”教师队伍建设实现预期目标，优化师资队伍结构。

三是推进专家工作室建设。充分发挥专家各自的优势和特长，实施对年轻教师帮扶的“蓝青工程”，带领团队快速成长，实现省级教学团队的项目立项。

四是强化师风师德建设。始终以教育家精神引领强化高素质教师队伍建设，开展常态化师德教育和师德考核，坚持加强师德师风建设，对标“四有好老师”，全面提升教师队伍综合素质素养。



八、坚持夯实基础，构筑高质量发展保障机制

一是**优化投入保障机制**。做好职业学校办学条件达标工作的迎评工作，对照实施方案要求，不断优化生源结构、强化师资队伍建设，稳步推进基础设施建设，启动五期建设前期工作，持续保障教科研设备、图书投入。对标达标工作方案，完成办学条件达标任务。要以办学条件达标为契机，摸清家底，聚焦关键要素，优化增量，补齐短板，改善办学条件，促进学院办学提档升级。

二是**完善校园安全管理体系**。建立组织保障，构建三级安全网络实施全员化管理。根据要求、标准和现状，列出工作清单、明确工作任务、限期推进整改、优化能力提升，采取一体化推进，闭环式管理，使安全工作有实质性提升。从严、从实、从细要求，坚守底线，强化落实，确保安全无责任事故。

三是**坚持在发展中保障和改善民生**。关注师生切身利益，不断优化师资队伍结构，不断优化价值收益分配机制，完善薪酬福利体系，提升教职工幸福感和获得感。

“青衿之志，履践致远。”2024年，是学院建校40周年，四十年风雨砥砺，四十载精彩华章，回顾办学四十年历程，我们倍感自豪与骄傲，在党的二十大精神引领下，坚持董事长“真办教育，办真教育”的办学信念，坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学方针，坚定“教育报国、启迪创新、成人成才”的办学宗旨，以生为本，系统谋划，统筹推进，以“双高”建设推动学院高质量内涵式发展，为全面提高人才培养水平接续奋斗！



合肥科技职业学院工会工作报告

党委副书记（工会主席） 徐光明

各位代表、同志们：

过去一年，在学院领导下，学院工会围绕学院中心工作，积极履行工会的基本职责，在维护教职工合法权益、推进民主建设、促进教职工队伍发展等方面做了一系列工作，为学院事业持续健康发展起到了积极作用。下面请允许我代表学院工会做工作报告，请大家审议。

一、工作回顾

在过去的一年里，为了让广大教职工感受集体的温暖，体现学院的人文关怀，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，更好地为教职工办实事、办好事，学院工会围绕关心教职工生活，做了系列工作，主要包括对婚庆、生病或有困难的教职工帮扶慰问、开展“教师节”、“三八妇女节”、“元旦春节”等人文关怀活动，虽然与上级工会的要求还有一定的差距，但我们有决心在今后的工作中，发扬长处，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

二、工会活动开展情况

工会作为教职工的群众组织，积极开展各类活动，丰富教职工的文化生活，增强了工会的凝聚力和向心力。我们组织开展“教师节”、“三八妇女节”、“春节”等慰问活动，组织开展“2024



合肥科技职业学院第三届二次教职工代表大会（工代会）

迎春掬蛋比赛”，每年一度的教职工“飞镖比赛”，每年在学院运动会中组织教职工参加4×100接力比赛、拔河比赛等形式多样的活动，有效增进了教职工之间的交流与合作。

三、财务收支情况

在过去一年中，我院工会的财务收支均严格按照规定执行，所有经费均用于教职工的文化建设和福利保障，做到了合理合规、公开透明。2023年工会累计支出8.79万，具体支出项目包括：教职工结婚慰问、教职工生育慰问、教职工生病住院慰问、教职工正常退休慰问、教职工的直系亲属去世慰问、运动会教职工接力赛奖品，迎春掬蛋比赛奖品，三八妇女节礼品、其它节日慰问等。

四、提案处理情况

第三届一次教代会共立案15件，涵盖教职工学习发展、学院建设、员工福利等多个方面。学院领导和职能部门高度重视提案办理工作，加大提案办理落实力度，15件提案已全部答复完毕。3月5日学院工会向各代表团发出第三届二次教代会提案的通知，共收到提案24件，主要涉及学院发展、教育教学、食堂伙食改善、教职工福利等。提案紧扣学院管理和发展，内容较丰富，建议较中肯，具有一定针对性和可行性。针对以上提案，会后学院工会将按照审查立案、部门办理、回复意见等程序进行处理。

各位代表，同志们，自学院办学以来，各届代表本着对学院高度负责的精神，贡献了他们的智慧和汗水，为促进学院各项事业更好更快地发展提出了很多有益的意见，在此我谨代表学院工会向积极建言献策的各位代表、同志们表示衷心的感谢！

学院已研究决定，自本次教代会起，学院将从收到的提案中评



选出优秀提案，并给予表彰。

五、下一步工作打算

新的一年，学院工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，根据上级部门和学院 2024 年党政工作要求，认真落实工会职能，健全工会组织建设，提高工会工作整体水平，深入基层，了解教职工思想状况，有针对性的开展专项调研工作，配合有关部门解决教职工中存在的实际困难和问题。同时强化服务意识，积极为教职工办实事、做好事。继续开展送温暖活动，关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，组织实施好“教师节”、“三八妇女节”、“元旦春节”等人文关怀活动。

总之，学院工会将继续加强自身学习，提高本领，按照上级精神和学院整体工作要求，切实履行工会参与、建设、督促等职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。